



## Fiche de poste

### Identification

Intitulé du poste	Référent protection de l'enfance	Direction	Enfance Famille
Intitulé du métier de référence		Service	Protection de l'enfance - Centre Anjou C
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	23PEDB0028_PT
		Code métier*	

\*: case remplie uniquement par la DRH

### Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	Titulaire
Filière	Sociale	Cadre d'emplois	Assistant Socio-Educatif Educateur de Jeunes Enfants
Grade détenu		Grades possibles	ASE à ASE classe exceptionnelle EJE à EJE classe exceptionnelle

### Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	MDS Angers Ouest	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> X Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	X <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter <sup>1</sup> .	X <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	X <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

<sup>1</sup> En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

### Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Responsable territorial protection de l'enfance
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Néant

## Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le référent protection enfance a en charge le suivi de l'accueil des enfants confiés par mesures judiciaires ou administratives sur son territoire d'intervention.

Il a pour mission l'accompagnement éducatif des enfants confiés dans le cadre d'un accueil familial et de leurs familles. Il veillera à la contribution de chacun au Projet Pour l'Enfant (PPE).

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp <sup>2</sup>
<b>Activités principales :</b>		
Élaborer, accompagner l'évolution, conduire et évaluer le Projet Pour l'Enfant en : <ul style="list-style-type: none"> <li>• s'assurant du concours de l'équipe pluridisciplinaire interne</li> <li>• définissant des objectifs de travail opérationnels et atteignables</li> <li>• développant la relation d'aide et d'accompagnement</li> <li>• évaluant les résultats</li> <li>• ajustant les actions</li> <li>• préconisant les actions nécessaires : type de mesures, modalités de relations enfant/parents, orientation en terme de lieu d'accueil.</li> </ul> Animer les réunions bilans		II / III
Rédiger les rapports d'évolution, de situation ou d'incident au magistrat		II / III
Participer aux réunions d'équipe sur les situations		II / III
Animer en partenariat les temps clés du PPE : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation et participation à des synthèses</li> <li>• Participation au temps de concertation de l'équipe pluridisciplinaire</li> </ul> Lien avec les différents acteurs qui gravitent autour de la situation de l'enfant et de sa famille		II / III
Collaborer avec les assistants familiaux dans la cadre de l'accueil de l'enfant : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en lien avec l'assistant familial sur le projet de l'accueil de l'enfant dans le respect du cadre fixé par le PPE</li> <li>• Collaborer avec le Service Offre Accueil Jeunes (accompagnement SOAJ, relais...)</li> <li>• Associer l'assistant familial aux instances de réflexions autour de la situation de l'enfant.</li> </ul>		II / III
Garantir les modalités des relations et rencontres enfant/parents dans le respect du cadre défini par le juge des enfants et le Responsable Protection Enfance		II / III
Représenter le Service protection enfance aux audiences		
Proposer des actions collectives à destination des familles et/ou des accueillants familiaux		II / III
Élaborer si besoin et suivre les demandes d'orientation vers la Maison Départementale des Personnes Handicapées et solliciter en lien avec les titulaires de l'autorité parentale les établissements en charge de la mise en œuvre des orientations CDAPH		II / III
<b>Total</b>	100 %	

<sup>2</sup> Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

## COMPETENCES LIEES AU POSTE

<p>Savoirs (connaissances théoriques)</p>	<p>Connaissance de la législation et de la réglementation relatives à la protection de l'enfance, au droit de la famille et de l'enfant            Connaissance des organisations territoriales et du secteur privé habilité            Connaissance du fonctionnement du Département : procédures, circuits, partenaires            Connaissance des droits et obligations liés à la fonction publique territoriale            Connaissance du statut de l'assistant familial            Connaissance du Schéma départemental enfance famille et soutien à la parentalité            Connaissance du Règlement départemental enfance famille</p>
<p>Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)</p>	<p>Aptitudes au travail d'équipe et aux relations partenariales            Capacité à rendre compte de son activité            Capacité à prendre des décisions dans son champ de responsabilité            Capacités rédactionnelles (notes, rapports, ...) dans le respect des délais.            Capacités d'analyse, de synthèse, d'évaluation de dispositifs et de propositions (apprécier les évolutions familiales, les compétences parentales et envisager le cas échéant les possibilités de fin de placement)            Maîtrise des outils bureautiques (Word, Outlook) et logiciel métier (SOLIS TSE, Easyfolder)</p>
<p>Savoir procédural (procédures)</p>	<p>Connaître et respecter les politiques départementales, les procédures, les circuits de validation en vigueur au sein du département et du service, dans le respect de la législation            Connaissance de sa place dans l'institution            Liens hiérarchiques avec le RPE</p>
<p>Savoir relationnel (relations humaines)</p>	<p>Sens de l'écoute, respect de la place de chacun, des capacités de l'autre            Capacité à prendre du recul et à la gestion des situations d'agressivité ou de conflit            Savoir être dans une posture basse            Écoute, empathie            Adaptabilité, réactivité</p>
<p>Autres</p>	<p>Possibilité de bénéficier d'analyse de la pratique            Participer au respect de la convention liant le Département et l'ARIFTS 49 pour l'accueil des stagiaires            Bénéficiaire de la formation au PPE obligatoire pour tout nouvel arrivant            Bénéficiaire de la formation au logiciel métier (SOLIS TSE) obligatoire pour tout nouvel arrivant            Bénéficiaire de la formation Alfödi si nécessaire            Bénéficiaire de l'accompagnement de tout nouvel arrivant par le service de l'ASE</p>

Évolution prévisible du poste

--