Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	**Puéricultrice**	Direction	**DGA-DSS**
Intitulé du métier de référence	**Puéricultrice de PMI**	Service	**MDS Angers centre**
Nom, prénom du titulaire du poste *(s'il est déjà en poste)*		Code poste SEDIT	**A000000136**
		Code métier	

Statut

Catégorie	[X] A [ ] B [ ] C	Titulaire / contractuel	**Titulaire**
Filière	**Médico-sociale**	Cadre d'emplois	**Puéricultrices**
Grades détenus		Grades possibles	

Conditions de travail

Lieu *(rattachement administratif principal)*	ANGERS	Travail sur écran *(+ de 2h/jour)*	[ ] Non [X] Oui
Déplacements *(lieux, fréquence…)*	[ ] Non [X] Oui Territoire de la MDS et le département	Option ARTT	[ ] 1 [ ] 2 [x] 3
Permis de conduire requis	[ ] Non [X] Oui	Astreinte	[ ] Non [ ] Oui
Matériel mis à disposition *(véhicule, tenue….)*	Téléphone portable	Délégations de signature	[ ] Non [X] Oui
Conditions de travail particulières *(travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries…)*	[ ] Non [X] Oui	Lesquelles :Risque de "dépassement" d'horaire de bureau en fonction des nécessités de service (heures supplémentaires récupérées)	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter [1].	[x] Non [ ] Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises *(le cas échéant)*	[x] Non [ ] Oui	Lesquelles :	

[1] ***En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.***

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Responsable de la MDS
Titulaire du poste	En cours de recrutement
fonction des subordonnés directs (N-1) *(nombres de personnes encadrées)*	Non, pas de subordonnés
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	X NON ☐OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Service PPSF (cellule en charge des agréments, Médecin de PMI …) Equipe en charge du traitement des évènements préoccupants
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	L'éducation nationale Médecins, services liés à la petite enfance (crèche, halte-garderie, RAM…) Les CMP-CMPP Les structures en charge de l'aide à domicile Sages femmes libérales Secteurs hospitaliers (privé-public)

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	Protection Promotion de la Santé familiale (PMI)

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp[2]
> Activités principales :		
Accompagnement à la périnatalité		
• Suivi post natal notamment des primipares • Permanences • Visites à domicile		
Accompagnement à la parentalité de familles en situation de fragilités		
• VAD • Mise en place de TISF • Lien avec les partenaires		
Réalisation des Bilans en école maternelle		
Agrément et suivi des Assistantes maternelles		
Liaison hospitalière – clinique de l'Anjou		
> Activités secondaires :		
- Participe aux réunions départementales ou du PDS		
- Participe aux instances internes de la MDS relevant de leur champ d'activité (réunions, santé, actions et informations collectives ..)		
Total	100 %	

[2] ***Niveau de responsabilité :***
I *- décide, est responsable de /* ***II*** *- propose, élabore, définit, participe à /* ***III*** *- exécute, met en œuvre.*

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	Approche de la mission PPSF Approche des politiques sociales et connaissances des acteurs du soin Connaissances liées à la naissance et au développement de l'enfant
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	Aptitudes à l'entretien Aptitudes au travail en équipe pluridisciplinaire et partenarial Aptitudes à la relation familiale Aptitudes à l'observation, à l'élaboration d'un projet de suivi Capacité à suivre et à s'adapter aux évolutions législatives. Capacités organisationnelles
Savoir procédural (procédures)	Connaissance des procédures judiciaire en matière de protection de l'enfance Connaissance du circuit de traitement des évènements préoccupants Connaissance de l'organisation de la LH Connaissance de l'organisation du traitement des bilans en école maternelle
Savoir relationnel (relations humaines)	Motivé Disponible Sens du travail en équipe Capacité à adopter une distance professionnelle Capacité à l'ouverture et souplesse d'organisation dans le travail / Adaptabilité territoriale
Autres	Connaissances en matière d'allaitement maternel

Évolution prévisible du poste