



Fiche de poste

Développons ensemble les richesses humaines

Identification

Intitulé du poste	Contrat de projet Développement des Energies renouvelables thermiques et électriques	Direction	Patrimoine Immobilier
Intitulé du métier de référence	Contrat de projet	Service	Maitrise d'Ouvrage
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	Contractuel
Filière	Technique	Cadre d'emplois	ingénieurs territoriaux
Grade détenu		Grades possibles	ingénieur et ingénieur principal

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	Hôtel du département	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3 Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)	Ordinateur portable, téléphone portable, EPI	Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : Si besoin, déplacement sur site lors de l'astreinte (24h sur 24 / 7) sur 7 / 365 jours par an / lors de l'astreinte uniquement).	

Prévention hygiène et sécurité : « Il est rappelé la responsabilité de chacun en matière de respect des règles de prévention, d'hygiène et de sécurité :

- tout agent doit veiller à sa propre sécurité et à celle de ses collègues ;
- de surcroît, le manager est responsable de la bonne application de ces règles. »

Source : Articles L4121-1 et L4122-1 du code du travail

Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction et nom du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Chargé de mission performance énergétique et développement durable, Maxime AUBER	
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	-	
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input checked="" type="checkbox"/> NON	<input type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Agents de la : DIFAJE, DLSI, DRH, DGAT, DGADSS	
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Principaux et gestionnaires de collèges, responsables de sites départementaux, architectes, maitres d'œuvres, entreprises du bâtiment, bureaux d'études techniques, bureaux de contrôles, collectivités territoriales, Région Pays de la Loire, Services de l'Etat, ADEME, Atlanbois, Alisée, SIEM, ALTER	

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	Pilotage technique et opérationnel du déploiement de solutions de chaleur et d'électricité renouvelables sur le patrimoine bâti dans le cadre du plan de maîtrise des énergies du Département
---------	---

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
Conduire les opérations de mise en œuvre de solutions de chauffage et/ou d'eau chaude sanitaire et/ou de production d'électricité, de type renouvelable	55	I
Participer aux études d'opportunité pour le déploiement de solutions renouvelables sur la patrimoine bâti dans le cadre du plan de maîtrise des énergies	20	I
Développer et assurer le suivi des contrats de fourniture en énergie intégrant des énergies renouvelables (synthèse des certificats d'origine ; suivi des réseaux de chaleurs et de leurs conventions)	10	I
Participer à l'élaboration des orientations budgétaires.	5	II
Apporter un appui opérationnel à la cellule énergie développement durable	5	II
Assurer une veille technique et réglementaire sur les domaines techniques concernés (thermique des bâtiments, Enr) ainsi que sur la démarche de développement durable	5	I
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<p>Avoir des connaissances techniques dans le domaine de l'énergie du bâtiment, des énergies renouvelables thermiques et électriques, et du développement durable</p> <p>Avoir des connaissances techniques bâtiment TCE</p> <p>Organiser et gérer les projets</p> <p>Logiciels bureautique (Excel, Word, power point...)</p> <p>Loi MOP, code des marchés publics, règles d'urbanisme et de la construction.</p> <p>Estimation prévisionnelle, métré, économie de la construction</p> <p>Fortes capacités rédactionnelles et de synthèse.</p>
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<p>Conduire et animer une réunion</p> <p>Diagnostiquer les dysfonctionnements dans un bâtiment et hiérarchiser les améliorations nécessaires.</p> <p>Rédiger un compte rendu, un courrier ou une note de synthèse</p> <p>Organiser et planifier le travail, gérer les aspects administratifs.</p> <p>Réaliser une faisabilité technico-économique en fonction d'une analyse des besoins des utilisateurs</p> <p>Evaluer les besoins budgétaires dans le domaine de l'énergie et du développement durable</p>
Savoir procédural (procédures)	<p>Repérer les priorités</p> <p>Planifier les actions de maîtrise de l'énergie et les évaluer</p> <p>Règles budgétaires et comptables.</p>
Savoir relationnel (relations humaines)	<p>Savoir négocier (entreprises, autres services internes...)</p> <p>Savoir communiquer sur les économies d'énergie en s'adaptant au public</p> <p>Participe activement à la cohésion de l'équipe.</p> <p>Avoir l'état d'esprit « amélioration continue ».</p> <p>Savoir convaincre un auditoire</p> <p>Argumenter avec des éléments pertinents</p> <p>Rendre compte d'une situation</p> <p>Travailler en transversalité</p>
Autres	

Document élaboré par :	Maxime AUBER	Le	03/06/2022
Validé par (direction/DGA)	Nicolas MARTIN	Le	07/06/2022