

Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Mécanicien tracteurs et outils	Direction	DGA Territoires
Intitulé du métier de référence	Mécanicien	Service	Centre technique départemental
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	11PDEC0030
		Code métier*	

Statut

Catégorie	☐ A ☐ B ☒ C	Titulaire / contractuel	
Filière	Technique	Cadre d'emplois	Adjoint technique et agent de maîtrise
Grade détenu		Grades possibles	Adjoint technique à agent de maîtrise ppal

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	ZA Moulin Marcille – 49130 Les Pont-de-Cé	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	☒ Non ☐ Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	☐ Non ☒ Oui	Option ARTT	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ Fixe
Permis de conduire requis	☐ Non ☒ Oui	Astreinte	☐ Non ☒ Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue....)		Délégations de signature	☒ Non ☐ Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	☐ Non ☒ Oui	Lesquelles : Astreinte à domicile viabilité hivernale (lieu de résidence à 15 minutes environ d'Angers) Mobilisation en cas d'évènement	

Prévention hygiène et sécurité : « Il est rappelé la responsabilité de chacun en matière de respect des règles de prévention, d'hygiène et de sécurité :

- tout agent doit veiller à sa propre sécurité et à celle de ses collègues ;
- de surcroît, le manager est responsable de la bonne application de ces règles. »

Source : Articles L4121-1 et L4122-1 du code du travail

Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	☐ Non ☒ Oui	Lesquelles : Règles de sécurité et d'hygiène Habitations
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	☒ Non ☐ Oui	Lesquelles :

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction et nom du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Placé sous l'autorité hiérarchique de l'adjoint au chef d'atelier	
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Julien BENOIST	
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	☒ NON	☐ OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Les agents de centre technique, des agences et de l'UVA	
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Fournisseurs et constructeurs	

Contribution du poste d'activité du Département

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	Poids relatif %	Niveau de resp ²
> Activités principales :	80%	
* Réaliser les travaux suivant le descriptif de l'ordre des réparations ou de travail		
* Compléter les ordres des réparations et les carnets d'entretien		
* Elaborer les commandes de pièces et suivi jusqu'au montage en liaison avec le responsable d'équipe		
* Informer le responsable d'équipe des difficultés et/ou des anomalies constatées		
* Maintenir en ordre son poste de travail		
* Adapter le matériel en fonction des besoins spécifiques		
* Préparer les tracteurs et outils aux contrôles obligatoires		
* Réparer et entretenir les tracteurs et outils		
* Réparer, concevoir et améliorer les équipements hydrauliques, électro-hydrauliques et pneumatiques		
> Activités secondaires	20%	
* Transfert de matériel		
* Réaliser des réparations et maintenance sur site extérieur et des interventions sur panne		
* Préparer et entretenir le matériel de service hivernal (saleuses, porteurs, etc)		
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité : **I** - décide, est responsable de / **II** - propose, élabore, définit, participe à / **III** - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE	
Savoirs (connaissances théoriques)	Connaissances techniques mécanicien tracteurs et outils
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	Respecter et appliquer les règles de sécurité individuelle et collective
Savoir procédural (procédures)	Suivre les modes opératoires selon les préconisations du constructeur et selon des méthodes établies par le plan de maintenance interne
Savoir relationnel (relations humaines)	Capacité à s'intégrer au travail dans l'équipe Rendre compte au responsable d'équipe
Autres	
Évolution prévisible du poste	
Document élaboré ou mis à jour le :	