

Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Chargé de projet Addictologie- contrat de projet 2 ans	Direction	Direction Santé
Intitulé du métier de référence	Chargé de projet	Service	Mission territoires et santé
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	24CPRJ0004_PT
		Code métier*	

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	
Filière	Administrative/Sociale/technique	Cadre d'emplois	Attaché / ASE / CSE /ingénieur
Grade détenu		Grades possibles	Ingénieur principal; Ingénieur; Attaché principal; Attaché; Conseiller supérieur socio-éducatif; Conseiller socio-éducatif; Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	Angers – Cité administrative	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui sur le département	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue....)		Délégations de signature	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : Réunions possibles en soirée	

Prévention hygiène et sécurité : « Il est rappelé la responsabilité de chacun en matière de respect des règles de prévention, d'hygiène et de sécurité :

- tout agent doit veiller à sa propre sécurité et à celle de ses collègues ;
- de surcroît, le manager est responsable de la bonne application de ces règles. »

Source : Articles L4121-1 et L4122-1 du code du travail

Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction et nom du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Véronique BORDAGE	
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)		
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input checked="" type="checkbox"/> NON	<input type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	DS-DAST – DEF – SG -MDA	
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Institutions compétentes en matière de santé (ARS, EPCI ..) Associations spécialisée en accompagnement en addictologie,	

Structures d'accueil de la petite enfance et de l'Aide sociale à l'ASE (ALSH, MECS ...),
Structures d'accompagnement des publics (Maison des adolescents, Missions locales, Centres sociaux ...) structures en lien avec la prise en charge et l'accompagnement (Maison des adolescents, Missions locales, Centres sociaux et structures d'accueil du jeune enfant (ALSH ...)
Structures de santé spécialisée hospitalières ou professionnels de santé libéraux, structures de formation ...

Contribution du poste d'activité du Département

Missions	<p>Le chargé de mission - Addictologie aura en charge la mise en œuvre de l'appel à projets en addictologie de la CPAM 2025 – 2026 au sein du département, auprès des professionnels médico-sociaux et plus particulièrement de la PMI et de l'ASE :</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Former et mieux accompagner les publics vulnérables - Élaboration d'outils à destination des professionnels, des structures et des usagers - Sensibiliser le grand public sur cette thématique <p>Cette mission nécessite un travail en étroite collaboration avec les directions de la DGA PVS (DEF, DAST, MDA) et les directions ressources (SG, DRH, Ingénierie territoriale, Direction de la Communication) afin de coordonner au mieux la mise en place du dispositif.</p>
-----------------	---

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	Poids relatif %	Niveau de resp ²
> Activités principales :		
Piloter et mettre en place les projets en addictologie en transversalité en articulation avec les directions, les territoires et les partenaires		II
Participer à l'élaboration et au suivi du plan de formation adapté en addictologie auprès des professionnels du Département (PMI, ASE, DAST, MDA) et des institutions partenaires du 49		II
Composer et animer le réseau de partenaires locaux concernés par la thématique		II
Porter la dynamique de construction des actions : créations d'outils et de supports de communication à destination des publics cibles, mise en place d'actions collectives, d'évènements...		II
Être référent de l'évaluation du dispositif en articulation avec la CPAM : suivi des tableaux d'indicateurs, comptes rendus, bilans, rapports...		II
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité : I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<p>Connaissances des missions de la collectivité, des institutions et des organisations territoriales</p> <p>Connaissance des institutions et acteurs concourant à la santé et à la prévention</p> <p>Méthodologie de projet, indicateurs d'activités, outils d'aide à la décision et d'évaluation</p>
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<p>Aptitudes au travail d'équipe et aux relations partenariales.</p> <p>Capacités rédactionnelles (notes, rapports, ...), d'analyse, de synthèse, d'évaluation de dispositifs et de propositions</p> <p>Animation de réunions, de groupes de réflexion, de production et d'échanges de pratique</p> <p>Conduite de projets</p> <p>Maîtrise des outils bureautiques</p>
Savoir procédural (procédures)	<p>Connaissance du service et du fonctionnement de l'organisation du Conseil départemental : circuits et procédures administratives.</p>

Savoir relationnel (relations humaines)	Capacité d'écoute, respect de la place de chacun, des capacités des professionnels ; aisance relationnelle Empathie, adaptabilité, réactivité Travail en équipe et en autonomie Être force de proposition
Autres	Capacité de travailler en mode projet et en transversalité
Évolution prévisible du poste	
Document élaboré ou mis à jour le :	15.01.2025