



Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Evaluateur informations préoccupantes Référént prévention Référént protection Coordonnateur protection	Direction	DGA-DSS
Intitulé du métier de référence*	Renfort SNPPE	Service	DAST volance
Titulaire du poste		Code poste SEDIT*	21MEDB0173
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	Contractuel
Filière	Sociale	Cadre d'emplois	Assistant socio-éducatif
Grades détenus		Grades possibles	CE ASE

Lieu (rattachement administratif principal)	DAST / cité administrative	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui territoire de la MDS où s'effectue le remplacement + lieu de placement 49 et hors 49 (si relais /référént)	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)	Bureautique - véhicule de service selon planning	Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : en fonction des situations, possibilités d'intervention au-delà des horaires réglementaires	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Adjointe DAST Hélène JANITOR
fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input type="checkbox"/> X NON <input type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	RATPE - Responsables protection - agents de l'unité ASE –Administrateur Ad hoc / collègues de la MDS et/ ou de l'équipe IP
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Magistrats – Parquets d'Angers Lieux de placements et de soins, FA L'Education Nationale, UDAF, SPIP, etc Gendarmerie, Police.. Partenaires locaux / intervention sociale, dont les élus locaux

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

- ⇒ **Evaluateur informations préoccupantes**
 - Réalise des évaluations de situations qui font l'objet d'informations préoccupantes transmises au responsable de l'équipe IP,
 - Assure l'expertise dans le domaine de la protection de l'enfance.

- ⇒ **Référent prévention**
 - Exerce des AED (19),
 - Exerce des AEP (6),
 - Met en œuvre des permanences éducatives,
 - Organise et participe aux accompagnements collectifs.

- ⇒ **Référent protection – unités protection**
 - Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le référent protection enfance a en charge le suivi de l'accueil des enfants confiés en accueil familial par mesures judiciaires ou administratives sur son territoire d'intervention.
 - Il a pour mission l'accompagnement éducatif des enfants confiés dans le cadre d'un accueil familial et de leurs familles. Il veillera à la contribution de chacun au Projet Pour l'Enfant (PPE).

- ⇒ **Coordonnateur protection – unités protection**
 - Suivi des enfants confiés à l'ASE en établissements
 - Travail dans la continuité des PPE déjà établis
 - Vérification du respect des objectifs lors des bilans PPE
 - Débuter les PPE sur les nouvelles attributions selon la durée et l'échéance du remplacement.
 - Le travailleur social volant n'est pas en mesure de combler les PPE non faits sur les situations déjà établies dans le listing.
 - Le travailleur social peut amorcer le travail du changement de statut mais ne rédige pas le rapport de demande.

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
EVALUATEUR EQUIPE informations préoccupantes		
Analyse du faisceau d'indices des informations préoccupantes		
Évaluation des situations d'enfants en risque ou en danger, faisant l'objet d'une information préoccupante (IP) sur le territoire du PDS selon la procédure et le référentiel établi		
<ul style="list-style-type: none"> ○ Prendre contact avec les TMS des territoires (DAST) pour recueillir les principaux éléments connus le cas échéant ○ Préparer l'évaluation et prendre contact avec les familles concernées (entretiens avec les enfants, les parents, les personnes de l'environnement de l'enfant, les particuliers ou les professionnels en contact ou en lien avec l'enfant... 		
Analyser et classer les informations recueillies pour rédiger le rapport d'évaluation afin de caractériser l'urgence ou la lever et d'émettre des préconisations (analyse objectivée et conceptualisée)		
Rendre compte des situations au responsable de l'équipe IP et respecter les échéances		
Travail avec le médecin référent du PDS si besoin d'une expertise médicale de l'enfant		
Participation aux réunions et groupes de travail, formations, en lien avec les missions confiées		
REFERENT PREVENTION		
Répondre aux besoins repérés et aux demandes d'une population sur les territoires par la mise en œuvre de dispositifs législatifs et réglementaires, qu'ils soient collectifs ou individuels.		
Pour ce faire ils mobilisent :		
<ul style="list-style-type: none"> • aide éducative ponctuelle auprès des usagers (AEP), • action éducative à domicile contractualisée (AED) 		

<ul style="list-style-type: none"> actions collectives de prévention en lien avec l'enfance, l'adolescence et l'exercice de la fonction parentale, de la parentalité accueil/écoute des enfants, adolescents, parents, familles en lien avec la fonction éducative. (permanences éducatives) ressource en termes d'orientations et d'informations au sein de la MDS 		
Participer à l'animation d'une politique de Prévention primaire et développer au sein d'une équipe « dédiée », les actions de prévention à destination des familles		
Participer au diagnostic des besoins de la population du territoire de la MDS en termes de soutien à la parentalité et de problématiques familiales, avec le responsable adjoint Prévention		
Participer au développement du réseau partenarial (local, départemental,...)		
S'engager dans un partage de pratiques, d'expérimentations y inclus avec les partenaires dans le respect du cadre départemental arrêté		
REFERENT PROTECTION – UNITES PROTECTION		
Élaborer, accompagner l'évolution, conduire et évaluer le Projet Pour l'Enfant : <ul style="list-style-type: none"> en s'assurant du concours de l'équipe pluridisciplinaire interne en définissant des objectifs de travail opérationnels et atteignables en développant la relation d'aide et d'accompagnement en évaluant les résultats en ajustant les actions en préconisant les actions nécessaires : type de mesures, modalités de relations enfant/parents, orientation en terme de lieu d'accueil. Animer les réunions bilans		
Rédiger les rapports d'évolution, de situation ou d'incident au magistrat		
Participer aux réunions d'équipe sur les situations		
Animer en partenariat les temps clés du PPE : <ul style="list-style-type: none"> Animation et participation à des synthèses Participation au temps de concertation de l'équipe pluridisciplinaire Lien avec les différents acteurs qui gravitent autour de la situation de l'enfant et de sa famille		
Collaborer avec les assistants familiaux dans la cadre de l'accueil de l'enfant : <ul style="list-style-type: none"> Travailler en lien avec l'assistant familial sur le projet de l'accueil de l'enfant dans le respect du cadre fixé par le PPE Collaborer avec le SOAJ (accompagnement SOAJ, relais...) Associer l'assistant familial aux instances de réflexions autour de la situation de l'enfant. 		
Garantir les modalités des relations et rencontres enfant/parents dans le respect du cadre défini par le juge des enfants et le RPE		
Représenter le Service protection enfance aux audiences		
Proposer des actions collectives à destination des familles et/ou des accueillants familiaux		
Élaborer si besoin et suivre les demandes d'orientation vers la MDPH et solliciter en lien avec les titulaires de l'autorité parentale les établissements en charge de la mise en œuvre des orientations CDAPH.		
COORDONNATEUR PROTECTION ENFANCE		
Élaboration, évolution, conduite et évaluation du Projet Pour l'Enfant <ul style="list-style-type: none"> en s'assurant du concours de l'équipe pluridisciplinaire interne en définissant des objectifs de travail opérationnels et atteignables en développant la relation d'aide et d'accompagnement en évaluant les résultats en ajustant les actions <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Priorisation de la gestion de l'urgence et de l'événementiel. ⇒ Organisation du travail et de son temps en fonction de la charge de travail (minimiser les déplacements non nécessaires : usage du télétravail, cité administrative, MDS) afin de définir les étapes clés et de respecter des échéances ; ⇒ Participation à l'organisation de l'activité liée à la Protection de l'enfance en lien avec le responsable de protection de l'unité et les différents professionnels du service ASE ⇒ Animation de temps de concertation, participation à des synthèses, interface avec les autres acteurs de la vie de l'enfant. ⇒ Continuité du lien avec le référent protection ⇒ Associer le RATPE pour faire tiers et les psychologues ASE en MDS 		
Activités annexes :		
Participation à la réunion mensuelle de volance		
		100 %

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent ▶ Psycho-dynamique des groupes familiaux Théorie des systèmes, approches psychanalytiques des problématiques familiales ▶ Psycho pédagogie de la relation d'aide ▶ Les lois et les missions de l'aide sociale à l'enfance et à la famille, notamment l'autorité parentale ▶ Politiques et institutions sociales, collectivités territoriales, fonctionnement de la DGA-DSS (cf 3 axes prioritaires de la prévention :- accompagnement via l'éducation budgétaire, l'accès et le maintien dans le logement, l'accès à l'insertion ; - soutien à la parentalité ; -maintien à l'autonomie des personnes âgées et en situation de handicap
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Construire et conduire un projet socio-éducatif <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les situations • Définir des objectifs de travail opérationnels et raisonnés • Développer la relation d'aide et d'accompagnement • Évaluer les résultats • Ajuster les actions ▶ Conduire des entretiens individuels et collectifs ▶ Pratiquer la concertation ▶ Tenir une position professionnelle qui prenne en compte : le cadre des missions, le cadre juridique, l'éthique, l'autorité parentale, le respect des personnes, leur autonomie, leur liberté, leur initiative, leur rythme, leur décision ▶ Organiser son travail et son temps : respecter les échéances, savoir anticiper les passages de relais ▶ Produire des écrits qui rendent compte de la conduite des projets mis en œuvre (enfants/familles)
Savoir procédural (procédures)	Ce sont plutôt des compétences à acquérir au regard des dispositions locales hiérarchie, sous-couvert
Savoir relationnel (relations humaines)	L'écoute L'empathie L'ouverture d'esprit La souplesse Le respect de la place de chacun, des capacités de l'autre
Autres	Rigueur Organisation Autonomie dans l'exercice de la fonction Réactivité Adaptabilité

Évolution prévisible du poste

Document élaboré par :	JANITOR Hélène	Le	24/10/2023
Validé par (direction/DGA)		Le	
Réception DRH le			