



## Fiche de poste

### Identification

Intitulé du poste	<b>Adjoint au directeur des routes départementales</b>	Direction	<b>DGA Territoires</b>
Intitulé du métier de référence	<b>Manager supérieur</b>	Service	<b>Direction des routes départementales</b>
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT	<b>06SDEC0058_PT</b>
		Code métier	

### Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	<b>Titulaire</b>
Filière	<b>Technique / Administrative</b>	Cadre d'emplois	<b>Ingénieur / Attaché</b>
Grades détenus		Grades possibles	<b>Ingénieur ppal à ingénieur HC / Attaché ppal à directeur-attaché HC</b>

### Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	DGAT 48B bd Foch Angers	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> libre
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : Participation aux cellules de crise Réunions possibles en soirée Participation à la permanence route	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter <sup>1</sup> .	<input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

<sup>1</sup> En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

### Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des routes départementales
fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Chefs d'agence (4), chef du Centre Technique Départemental, chef du SOGER et du SSED
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Les directions, services et secrétariat général de la DGA Territoires. La Direction Générale adjointe des Territoires et la Direction générale des services La Direction des Ressources (DRH, Direction des Finances, Direction des Systèmes d'Information, Direction Immobilier Logistique, Direction de la Prévention)
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Les Conseillers départementaux, les collectivités territoriales et leur groupement, les communes, Préfecture et services de l'Etat (DDT, DREAL, DIRO) Les concessionnaires autoroutiers (ASF, COFIROUTE), les collectivités et services gestionnaires de réseaux Les entreprises Les partenaires socio-économiques

## Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Contribuer à la définition des politiques dans le domaine des routes.  
Mettre en œuvre, suivre et évaluer la politique d'entretien et de sécurité du réseau routier dans l'objectif d'accompagner le développement des territoires et de garantir le niveau de service apporté aux usagers.  
Piloter l'action territoriale des agences territoriales auprès des communes et groupements de communes.

« Il est rappelé la responsabilité de chacun en matière de respect des règles de prévention, d'hygiène et de sécurité :

- tout agent doit veiller à sa propre sécurité et à celle de ses collègues ;
- de surcroît, le manager est responsable de la bonne application de ces règles. »

Source : Articles L4121-1 et L4122-1 du code du travail

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp <sup>2</sup>
<b>&gt; Activités principales :</b>		
<b>Adjoint au Directeur des routes départementales</b>		
Assurer les missions d'adjoint au directeur (suppléance) dans le domaine routes	30%	1
Contribuer au pilotage de la Direction, élaborer le projet de service, l'animer et le mettre en œuvre en lien avec le projet politique départementale		
Piloter et suivre l'activité en lien avec le Directeur de l'ensemble des services		
Participer à la définition des politiques départementales et assurer leur mise en œuvre dans le domaine des routes en lien avec les directions pilotes. Décliner les objectifs du Département et la DGAT en programme d'actions dans le domaine route.	50%	1
Management des chefs d'agences, du Centre Technique Départemental, du service ouvrage gestion entretien routier, cavité et signalisation et du service sécurité exploitation déplacements <ul style="list-style-type: none"> <li>- gérer et anticiper les besoins de compétences</li> <li>- élaborer les plans d'actions</li> <li>- animer le pilotage des agences et services et évaluer les pratiques</li> <li>- suivre les engagements du Département</li> </ul>		
Piloter l'action des agences techniques départementales auprès des communes et intercommunalités et particulièrement en lien avec les services concernés et leurs actions sur l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental		
Coordonner les activités du domaine routes en lien avec les agences. Organiser les réseaux d'échanges. Gérer les ressources financières (fonctionnement et investissement) de l'entretien routier et des ouvrages d'art et matériel.	20%	1
Gérer les personnels d'exploitation (agent et chefs d'équipes) et le suivi d'activité (gestion analytique entretien et exploitation et gestion analytique matériel). Par délégation du Directeur des Routes, il est sur le domaine de l'entretien et de l'exploitation <ul style="list-style-type: none"> <li>- responsable de la politique prévention et sécurité de travail</li> <li>- responsable de la politique d'équipement en matériel</li> <li>- responsable de la communication interne et externe sur le domaine de l'entretien et de l'exploitation (dont l'information routière)</li> <li>- responsable de la démarche environnementale et développement durable sur la gestion de la route</li> </ul>		
Chargé de la définition des politiques techniques de la DRD, de leur animation et leur mise en œuvre (définition des outils, formalisation, animation, formation et suivi) Pilote du Système d'Information Routière en lien avec l'Unité SIG et le Secrétariat Général Chargé de la coordination et des relations les opérateurs de réseau sur le domaine public		
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	

<sup>2</sup> Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

## COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs  
(connaissances  
théoriques)

Connaissances techniques, réglementaires et administratives dans les domaines des infrastructures, de l'aménagement, de l'urbanisme et de l'environnement.

Connaissance en terme de gestion, comptabilité et marchés publics.

Connaissance de l'environnement institutionnel et des collectivités.

Connaissance dans le domaine routier : conception, entretien, exploitation et gestion.

Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<p>Capacité rédactionnelle et d'expression.            Capacité d'animation et de conviction, d'expliquer les objectifs et résultats attendus.            Capacité d'organisation et de planification.            Savoir piloter une équipe.            Capacité d'analyse, d'interprétation et d'anticipation des évolutions de l'environnement technique, social et juridique.            Capacité à accompagner les équipes dans la transition écologique.</p>
---	---

Savoir procédural (procédures)	<p>Élaborer, piloter et animer un plan d'action.            Conduite du projet de Direction.</p>
-----------------------------------	--

Savoir relationnel (relations humaines)	<p>Qualités relationnelles (sens de l'écoute, échange, conviction).            Aptitude au travail en équipe.            Capacité à prendre des décisions ou des engagements.</p>
--	---

Autres	
--------	--

<b>Évolution prévisible du poste</b>
Liée à l'évolution des politiques du Conseil départemental dans le domaine routier